

# 倫理規定

すべての人と物事を平等に尊重します



## すべての人と物事を平等に尊重します



### 内部告発ポリシーとは

当社が行うすべての行動、およびその責任を支える価値観と原則について理解するのに役立つガイドです。



### 対象

この規定は、NCCグループに代わって、またはNCCグループを代表して行動する下記のすべての人に適用されます。

- 取締役会：この規定が確実に適用されるようにする全体的な責任を持ちます
- 実行委員会：すべての社員が確実に規定の内容を理解し、これを遵守することを確実にする責任を持ちます
- すべての社員：この規定に概説されている価値観と原則に従い行動し、違反があった場合には部門長または機密性の高い内部告発窓口を通じて問題を通報する責任があります



### 重要なポイント

- 当社は、顧客、社員、株主、サプライヤー、および私たちが事業を行う地域社会とのすべてのやり取りにおいて、プロフェッショナルなやり取りを行います
- 機密性の高い内部告発窓口は倫理的な方法を用意動せず
- 事業を持続的な方法で運営し、事業を行う地域社会への影響を常に改善するよう努めます
- 高品質のサービスを提供することで信頼を築き、顧客との長期的な関係を築くことに重きを置いています
- その価値観と原則を損なうような取引を顧客と行うことはありません
- 株主による当社の事業への投資に対して、真の、かつ持続可能な利益を提供するよう努めます
- サプライヤーとビジネスパートナーを尊重し、相互に有益な関係を大切にします
- また、倫理規定への違反を容認せず、通報された問題はすべて公正かつ適切な調査の対象となります



### 期待される行動

下記の倫理規定を一読し、ご自身の役割においてどのように適用されるかを理解してください。倫理規定の中で理解できない箇所がある場合は、部門長に尋ねるか、コンプライアンスチームまでメールでお問い合わせ

## NCCグループ倫理規定

発行日：2020年9月8日

### はじめに

基準を設定し、私たちが行うすべての行動において最高レベルの完全な品位を確実に維持することが私たちの責任です。

当社は、世界人権宣言と国際労働機関の基本条約の原則に重きを置いています。従って、現代の奴隷制を一切容認せず、当社の倫理的価値観と原則をすべての人に明確にしています。

信頼性は当社の中心という価値観であり、どこでどのような形で行われるかに関わらず、賄賂や汚職を一切容認しません。

社会を安全でセキュアな状態に保つこと、そして顧客から信頼されることが当社の事業の中心にあります。毎日これを実践するのは当社の社員です。当社が互いに対して維持する価値観は、

- 共に働く
- 最高にクリエイティブになるために尽くす
- 違いを受け入れる

当社はこれらの価値観を支持するメリット、適合性、能力に基づいて人々をNCCグループに歓迎しています。

顧客のロケーション、NCCグループのオフィス、または自宅など、働く場所を問わず、社員が健康で、安全で、幸福であることが、当社の最優先事項です。

当社が周囲の環境に与える影響も重要です。当社には、未来を保護することを確実に支援する責任があります。

当社では、私たちの働き方を保護し、継続的に改善していけるように私たちをサポートし、導くためのポリシーを実施しています。これらのポリシーには以下のものが含まれます。

- 人権ポリシー
- 贈収賄・汚職防止ポリシー
- 贈答品および接待ポリシー
- 安全衛生ポリシー
- 環境ポリシー
- サプライヤー行動規範

社員は、これらの規範やポリシーをグローバルガバナンスハブで閲覧することができます。

### この倫理規定の目次

1. 実用面での影響
  - a. 社員に対して
  - b. 顧客に対して
  - c. 株主に対して
  - d. サプライヤーに対して
  - e. 地域社会に対して
2. 当社における問題の管理方法
3. 伝達方法
4. 規定を適切に保つ

## NCCグループ倫理規定

発行日：2020年9月8日

### 実用面での影響

最高水準の業務を達成できるよう、すべての社員に誠実さ、信頼性、品質の内在する価値観を守り行動するようお願いしています。社員同士そして外部の利害関係者との関係は重要で、常に敬意を持って関係を扱わなければなりません。私たち全員に、これらの高い基準を確実に満たし続ける責任があります。このポリシーの実践方法について説明します。

#### 社員に対して

私たちは何よりもまずNCCグループに対してコミットするべきであり、事業の利益と相反する可能性のある個人的またはその他の事業活動を行うことはありません。

私たちはお互いに敬意を持って接し、行動の結果に注意を払います。当社は、お互いや私たちの利害関係者に対するハラスメント、いじめ、または差別を容認しません。

当社では、社員が日々の業務のすべての側面で適用される法律や規制を遵守することを期待しています。サポートが必要な場合は、コンプライアンスチームや法務チームにアドバイスを求めてください。

そして、問題が発生した場合、報復を恐れることなく通報するようお願いしています。適切な手順に従って懸念を表明することで、あらゆる状況を迅速に管理するための公正かつ適切な調査が可能になります。

#### 顧客に対して

顧客との関係は重要です。当社は顧客のニーズを満たし、高品質のサービスを提供することで信頼を築き、顧客との長期的で持続的な関係を築くことに重きを置いています。

パフォーマンスを評価し、顧客の意見に耳を傾けることで、継続的に改善し、問題が発生した場合に迅速かつ適切に対処しています。

当社は公正に事業を勝ち取り、社内プロセスにより、倫理規定を損なう可能性のある顧客との事業を慎重に評価および検討しています。

#### 株主に対して

当社は、株主が当社の事業に投資してくださっていることに敬意を示し、その信頼に対して真の、かつ持続可能な利益を提供するよう尽力しています。その一環として、株主に正確かつタイムリーな情報を提供し、事業運営の完全性を保護するために、関連する規制およびコーポレートガバナンスの原則を常に遵守しています。

#### サプライヤーおよびパートナーに対して

当社は、互いの倫理規定と一般的なビジネスポリシーを相互に理解した上で、サプライヤーまたはパートナーとの関係を締結しています。また、サプライチェーン全体で当社の倫理の完全性を確保できるよう、サプライヤー行動規範を定めています。

#### 地域社会に対して

私たちが暮らし、働く地域社会は、当社の日常業務において重要な役割を果たしています。当社では、地域社会に利益をもたらす地域の取り組みを策定し、支援する社員を積極的に支援しています。世界規模では、独自の教育プログラムやパートナーとの協力を通じて、次世代のサイバーサイエンティストの育成を目指しています。

## NCCグループ倫理規定

発行日：2020年9月8日

### 当社における問題の管理方法

誰かが当社の倫理規定に従って行動していないと信じる場合、すべての社員に対して通報することを勧めています。社員は、部門長または機密性の高い外部の内部告発用ホットラインに問題を直接通報できます。

違反の疑いがある場合は、公正かつ徹底的に調査します。社員による倫理規定の違反があった場合、自主退職を勧めることを含む、懲戒処分につながる可能性があります。当社の倫理規定と顧客、サプライヤー、またはパートナーの倫理規定との間に矛盾がある場合は、話し合いがもたれ、当社の価値観が維持できるよう適切な決断を下します。最高経営責任者は倫理規定の違反に関連するすべての調査を監督する一方で、最高人事責任者はいつでも社員が懸念事項について話し合えるよう時間をつくります。

### 伝達方法

当社はこの倫理規定を誇りに思っています。当社の倫理規定は、NCCグループで働くすべての社員（正社員であるか契約社員であるかを問いません）が閲覧できるようになっており、その理解度を評価する機会を設けています。最新の倫理規定の写しを閲覧したい場合は、内部システムのグローバルガバナンスハブからアクセスできます。または、内部システムを使用しない場合は、グループのウェブサイト（[www.nccgroupplc.com](http://www.nccgroupplc.com)）から閲覧してください。  
**規定を適切に保つ**

この規定は定期的にレビュー・更新されます。変更はすべての社員にメールで通知されます。その後、チームリーダーとのフォローアップ会話により理解を深め、変更がご自身の役割にどのように適用されるかを確認してください。

### セキュリティと機密保持契約

この文書の性質は、NCCグループのセキュリティ要件の対象となります。この文書の所有権と責任はNCCグループのコンプライアンス部門に帰属します。

nccgroup<sup>®</sup>

[www.nccgroupplc.com](http://www.nccgroupplc.com)